

RODILJNE I RODITELJSKE POTPORE

REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo demografije i useljeništva

Mudrica
KARTICA ZA DJECU KOJA MISLI I NA RODITELJE!

RODILJNE I RODITELJSKE POTPORE



REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo demografije i useljeništva

Mudrica
KARTICA ZA DJECU KOJA MISLI I NA RODITELJE!

NASLOV:
Rodiljne i roditeljske potpore

GLAVNI UREDNIK:
ministar Ivan Šipić

AUTORI:
Ministarstvo demografije i useljeništva
Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike

NAKLADNIK:
Ministarstvo demografije i useljeništva
URL: https://mdu.gov.hr/

LEKTURA I KOREKTURA:
Moć riječi, obrt za poslovne usluge

DIZAJN I GRAFIČKA PRIPREMA:
Japilipilu design, obrt za trgovinu, proizvodnju i usluge

ILUSTRACIJE MUDRICE:
Nikolina Dinješ

IZVOR FOTOGRAFIJA:
© Shutterstock

TISAK:
OG Grafika d.o.o., Jastrebarsko

NAKLADA:
27.000

ISBN: 978-953-46152-8-7

CIP zapis je dostupan u računalnom katalogu Nacionalne i sveučilišne knjižnice u Zagrebu pod brojem 001275653

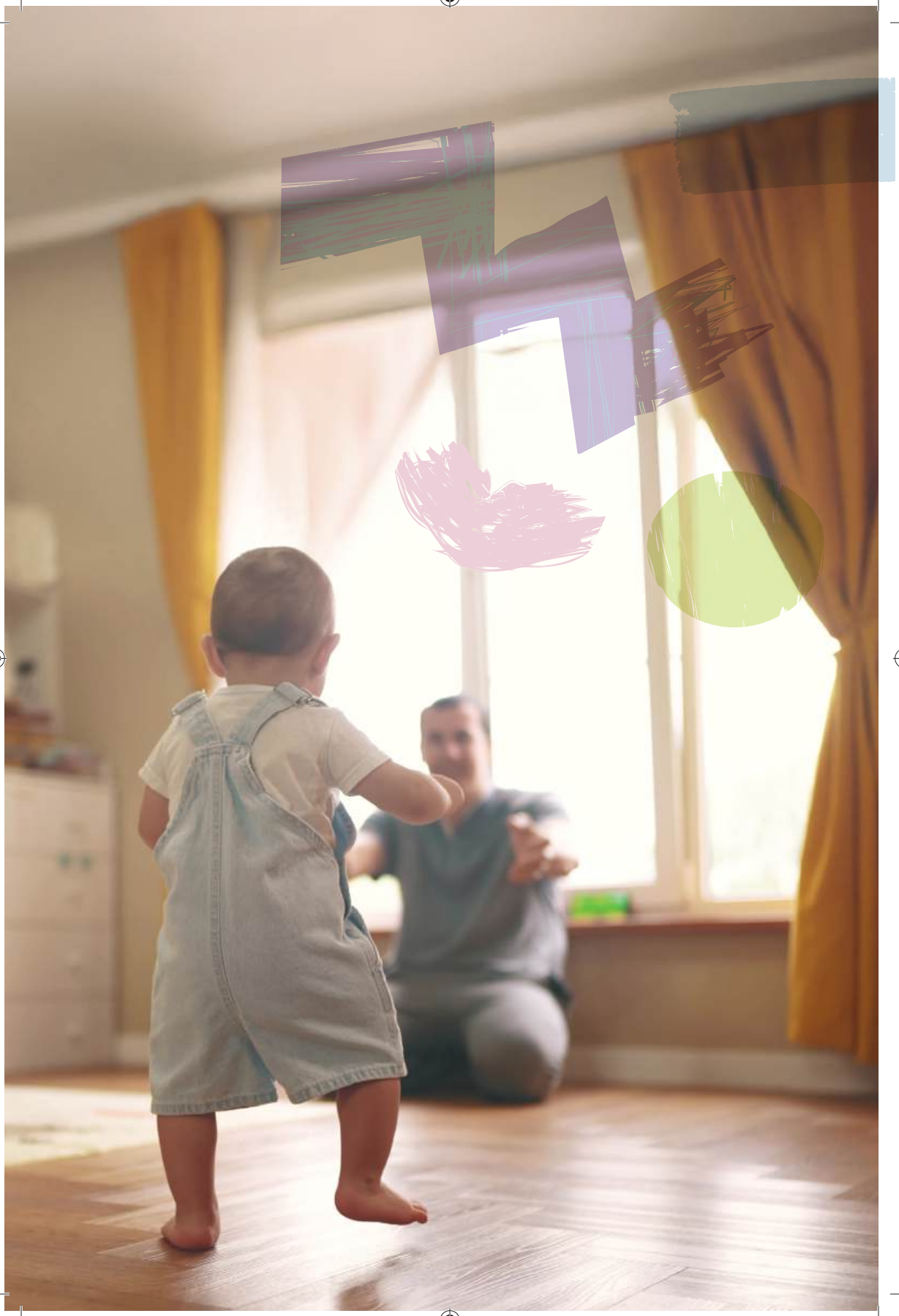
MJESTO I GODINA IZDAVANJA:
Zagreb, 2025.

© Ministarstvo demografije i useljeništva. Sva prava pridržana. Ni jedan dio ove brošure ne smije se reproducirati ili prenositi u bilo kojem obliku, niti na koji način. Zabranjeno je svako kopiranje i uporaba brošure bez pisanog odobrenja nositelja autorskih prava. Ova brošura nije namijenjena za komercijalnu primjenu.

SADRŽAJ

PREDGOVOR 7
RODILJNE I RODITELJSKE POTPORE 8
I. ZAPOSLENI ILI SAMOZAPOSLENI RODITELJI 10
- 1. Rodiljni dopust 11
- 2. Očinski dopust 12
- 3. Roditeljski dopust 13
  - Dopust u slučaju smrti djeteta 15
- 4. Rad s polovicom radnog vremena 16
- 5. Pravo na rad s polovicom punog radnog vremena zbog pojačane njege djeteta 17
- 6. Stanka za dojenje 18
- 7. Dopust trudne radnice ili dopust radnice koja je rodila ili dopust radnice koja doji dijete 19
- 8. Slobodan radni dan za prenatalni pregled 21
- 9. Prava zaposlenog ili samozaposlenog roditelja djeteta s teškoćama u razvoju 22
- 10. Mirovanje radnog odnosa do treće godine djetetova života 25

II. RODITELJI KOJI OSTVARUJU DRUGI DOHODAK, RODITELJI POLJOPRIVREDNICI I NEZAPOSLENI RODITELJI 29
III. PRAVO RODITELJA IZVAN SUSTAVA RADA 31
NAJAVA I OSTVARIVANJE PRAVA NEZAPOSLENOG RODITELJA I POSVOJITELJA TE RODITELJA I POSVOJITELJA IZVAN SUSTAVA RADA 32
PRAVA POSVOJITELJA DJETETA 34
PRAVA ZAPOSLENOG ILI SAMOZAPOSLENOG POSVOJITELJA 34
PRAVA DRUGIH POSVOJITELJA 36
PRAVA UDOMITELJA DJETETA 38
JEDNOKRATNA NOVČANA POTPORA ZA NOVOROĐENO DIJETE 40
NOVČANE I DRUGE POTPORE JEDINICA LOKALNE I PODRUČNE (REGIONALNE) SAMOUPRAVE, PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA 41
OBVEZA PRIJAVE OKOLNOSTI KOJE UTJEČU NA OSTVARIVANJE PRAVA I NAKNADA ŠTETE 43
PREKRŠAJI ZA KOJE JE PREDVIĐENA NOVČANA KAZNA 44
POJMOVNIK 47
KONTAKTI 49



PREDGOVOR

Vrijeme pripreme za roditeljstvo, kao i sve radosti i izazovi koje ono nosi, otvaraju novo poglavlje u životu roditelja. Preuzimanjem nove uloge roditelji se prilagođavaju novim prioritetima i izmijenjenom rasporedu života na koji su bili navikli.

Pisati o roditeljstvu iz samo jednog ugla vrlo je zahtjevno, s obzirom na to da smo svi različiti i svatko od nas u različitim fazama života unosi jedinstven dio sebe – s jedinstvenim navikama i ponašanjima.

Roditeljsku skrb čine odgovornosti, dužnosti i prava u cilju zaštite i promicanja ne samo prava nego i dobrobiti djeteta. Roditeljstvo je neusporedivo s drugim ulogama i razdobljima s kojima se tijekom života susrećemo – najvažnija i najzahtjevnija uloga. I zato je nužno da kao društvo i kao država zajedno gradimo kvalitetnije okruženje za obitelji s djecom.

Podrška roditeljstvu – kao politika, obuhvaća niz programa, mjera te zakonskih prava i obveza. Rodiljne i roditeljske politike kralježnica su takve podrške jer omogućuju roditeljima da u prvim danima roditeljstva budu zaista prisutni u životu djeteta. Instrumenti koje ovaj sustav osigurava pružaju podršku različitim potrebama i životnim situacijama.

Da bismo vam barem na jedan način olakšali prve dane roditeljstva te vas, barem djelomice, poštedjeli zavrzlama oko "papirologije", donosimo vam kratak i, nadamo se, koristan informativni sadržaj o pravima iz područja rodiljnih i roditeljskih potpora. Cilj nam je pružiti informacije, podršku i pomoć budućim i sadašnjim roditeljima tijekom postupka ostvarivanja prava – podnošenja zahtjeva, prikupljanja potrebne dokumentacije – te informacije o tome kome se obratiti za ostvarivanje prava.

Ovaj materijal namijenjen je roditeljima, majci i/ili ocu djeteta i drugim osobama koje na temelju odluke nadležnog tijela ostvaruju roditeljsku skrb: posvojitelju djeteta, skrbniku, udomitelju ili drugoj fizičkoj osobi kojoj je maloljetno dijete povjereno na svakodnevnu skrb, a koji se žele upoznati sa svojim pravima.

Rodiljne i roditeljske potpore nisu samo potpore roditeljima i djeci već izgradnja društva u kojem je obitelj središte. Budućnost razvoja našega društva počiva na obiteljima koje su otvorene prema novom životu. Posljednjim zakonskim izmjenama željeli smo osnažiti obitelji – pružiti im financijsku i društvenu sigurnost.

Vama i vašoj djeci želimo bezbrižno
i radosno zajedničko vrijeme!



Ivan Šipić
ministar demografije i useljeništva

RODILJNE I RODITELJSKE POTPORE

Sustav rodiljnih i roditeljskih potpora uređen je **Zakonom o rodiljnim i roditeljskim potporama** ("Narodne novine", br. 152/2022. i 34/2025. – nadalje: ZRRP), kojim se, radi zaštite materinstva, njege novorođenog djeteta i njegova podizanja te usklađivanja obiteljskoga i poslovnog života, propisuje pravo roditelja (i njemu izjednačene osobe koja se brine o djetetu) na vremenske i novčane potpore kao i uvjeti i način njihova ostvarivanja i financiranja te tijela nadležna za provedbu Zakona.

Cilj nam je putem sustava rodiljnih i roditeljskih potpora omogućiti što ravnomjerniju podjelu prava i obveza između oba roditelja, što može imati višestruke koristi za roditelje i položaj majki na tržištu rada, ali i za novorođeno dijete.

Odredbe ZRRP-a primjenjuju se na roditelje u bračnoj i izvanbračnoj zajednici kao i na roditelje ili njima izjednačene osobe koje se brinu o djetetu, a koje se ne nalaze u bračnoj ili izvanbračnoj zajednici.

U daljnjem smo tekstu sustav rodiljnih i roditeljskih potpora prikazali s pomoću pojedinačno izloženih prava, njihovih kratkih opisa i sadržaja, specifičnosti i posebnih uvjeta koje je potrebno ispuniti.

Odredbe o roditeljskim potporama u skladu su s aktima EU-a:

1. Direktiva Vijeća 92/85/EEZ od 19. listopada 1992. o uvođenju mjera za poticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja na radu trudnih radnica te radnica koje su nedavno rodile ili doje (deseta pojedinačna direktiva u smislu članka 16. stavka 1. Direktive 89/391/EEZ) (SL L 348, 28. 11. 1992.)

2. Direktiva 2010/41/EU Europskog parlamenta i Vijeća od 7. srpnja 2010. o primjeni načela jednakog postupanja prema muškarcima i ženama koji su samozaposleni i stavljanju izvan snage Direktive Vijeća 86/613/EEZ (SL L 180, 15. 7. 2010.)

3. Direktiva (EU) 2019/1158 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. lipnja 2019. o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi i o stavljanju izvan snage Direktive Vijeća 2010/18/EU (SL L 188, 12. 7. 2019.).

Provedbu Zakona nadzire tijelo državne uprave nadležno za demografiju – **Ministarstvo demografije i useljeništva (nadalje: MDU)**, dok se zahtjevi za ostvarivanje prava upućuju **Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje (nadalje: HZZO).**

VAŽNO JE ZNATI

- **Prava propisana ZRRP-om mogu ostvariti samo osobe koje imaju važeći status osigurane osobe u obveznom zdravstvenom osiguranju kod HZZO-a.**

- Novčane potpore ostvarene prema ZRRP-u ne mogu biti predmetom ovrhe ili osiguranja, osim prema sudskoj odluci ili rješenju nadležnog zavoda za socijalni rad, radi koristi djeteta za koje su ostvarene.

- Novčane potpore ostvarene prema ZRRP-u ne mogu iznositi manje od 114% (503,24 eura) proračunske osnovice utvrđene Zakonom o izvršavanju državnog proračuna odnosno ne mogu iznositi manje od 159% proračunske osnovice (701,89 eura) za zaposlene i samozaposlene korisnike koji rade u punom radnom vremenu.

- Proračunska osnovica utvrđuje se Zakonom o izvršavanju Državnog proračuna svake kalendarske godine, a za 2025. godinu utvrđena je u visini od 441,44 eura.

Prava ostvaruju tri skupine korisnika:

1. **zaposleni i samozaposleni roditelji**
2. **nezaposleni roditelji, oni koji ostvaruju drugi dohodak te poljoprivrednici**
3. **roditelji izvan sustava rada** – korisnik mirovine, korisnik prava na profesionalnu rehabilitaciju, korisnik prava na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad, osoba nesposobna za rad, redovni učenik, redovni student i sve druge osigurane osobe HZZO-a koje pravo ne mogu ostvariti kao zaposleni ili samozaposleni roditelj; na osnovi drugog dohotka; kao nezaposleni roditelj; poljoprivrednik i dr.

I. ZAPOSLENI ILI SAMOZAPOSLENI RODITELJI

Ako ste zaposleni ili samozaposleni roditelj, imate pravo na:

1. RODILJNI DOPUST
2. OČINSKI DOPUST
3. RODITELJSKI DOPUST
4. RAD S POLOVICOM PUNOG RADNOG VREMENA
5. RAD S POLOVICOM PUNOG RADNOG VREMENA ZBOG POJAČANE NJEGE DJETETA
6. STANKU ZA DOJENJE DJETETA
7. DOPUST TRUDNE RADNICE / DOPUST RADNICE KOJA JE RODILA / DOPUST RADNICE KOJA DOJI
8. SLOBODAN RADNI DAN ZA PRENATALNI PREGLED
9. DOPUST ILI RAD S POLOVICOM PUNOG RADNOG VREMENA RADI SKRBI I NJEGE DJETETA S TEŠKOĆAMA U RAZVOJU
10. MIROVANJE RADNOG ODNOSA, ODNOSNO DJELATNOSTI NA TEMELJU KOJE JE KORISNIK STEKAO STATUS OSIGURANIKA DO TREĆE GODINE ŽIVOTA DJETETA.



1. Rodiljni dopust

Zaposlena ili samozaposlena trudnica odnosno majka za vrijeme trudnoće, poroda i njege novorođenog djeteta ima pravo na rodiljni dopust u trajanju od 28 dana **prije dana očekivanog poroda**[2] do navršenih šest mjeseci života djeteta, koji se sastoji od obveznoga i dodatnoga rodiljnog dopusta.

1. 1. Obvezni rodiljni dopust

traje 98 dana neprekidno – 28 dana prije dana očekivanog poroda i 70 dana nakon dana rođenja djeteta.

Iznimno: ovisno o stanju trudnoće i zdravstvenom stanju trudnice, rodiljni dopust može započeti i 45 dana prije dana očekivanog poroda.

1. 2. Dodatni rodiljni dopust

traje do navršenih šest mjeseci života djeteta te se može prenijeti na oca djeteta u cijelosti ili u vremenski ograničenom trajanju.

Ako je dijete **prerano rođeno**[3], dodatni rodiljni dopust produžuje se za onoliko dana za koliko je dijete prerano rođeno.

Naknada plaće iznosi 100% od osnovice za naknadu plaće utvrđene prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju (bez ograničenja) – prosječni iznos plaće isplaćene u posljednjih šest mjeseci (prije mjeseca započinjanja rodiljnog dopusta).

[2] Dan očekivanoga poroda utvrđuje izabrani doktor zdravstvene zaštite žena iz obveznoga zdravstvenog osiguranja.

[3] Prerano rođenim djetetom smatra se dijete rođeno prije navršenoga 37. tjedna, odnosno 259. dana trudnoće, što utvrđuje nadležno tijelo vještačenja HZZO-a na osnovi medicinske dokumentacije.

2. Očinski dopust

Zaposleni ili samozaposleni otac nakon rođenja djeteta ima pravo na očinski dopust u neprekidnom trajanju:
- **20 radnih dana za jedno dijete ili**
- **30 radnih dana za blizance, trojke ili istodobno rođenje više djece.**

Pravo može koristiti do navršenih šest mjeseci života djeteta pod uvjetom da otac u isto vrijeme ne koristi neko drugo pravo iz sustava rodiljnih i roditeljskih potpora i ostvaruje ga neovisno o radnopravnom statusu majke.

Naknada plaće iznosi 100% od osnovice za naknadu plaće utvrđene prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju (bez ograničenja), koju čini prosjek isplaćenih plaća u posljednjih šest mjeseci prije započinjanja očinskog dopusta.

Očinski dopust neprenosivo je pravo.



Jeste li znali?

- Uvođenje plaćenoga očinskog dopusta, neprenosivog na majke, učinkovit je poticaj povećanju broja muških korisnika rodiljnih i roditeljskih dopusta te ostvarenju ciljeva Direktive o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi Europske unije.

- Pravo na očinski dopust može se primjenjivati neovisno o sadržajno sličnim drugim pravima koji radnik može koristiti, a koja su propisana drugim propisima, internim aktom poslodavca ili drugim općim aktom. Primjerice, u skladu sa Zakonom o radu, radnik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) za važne osobne potrebe, a osobito u vezi sa sklapanjem braka, rođenjem djeteta, težom bolesti ili smrću člana uže obitelji.

- Omogućavanje očevima da budu aktivno i cjelodnevno uključeni u djetetov život u njegovim prvim mjesecima uvelike će pridonijeti razvoju njihove trajne povezanosti.

Iskoristite svoja prava jer vaša prisutnost i ravnopravno dijeljenje brige o djeci i obitelji donosi dobrobiti za cijelu obitelj, osobito za djecu.

3. Roditeljski dopust

Zaposleni ili samozaposleni roditelji stječu pravo na roditeljski dopust s danom navršenoga šestog mjeseca života djeteta i koriste ga, u pravilu, u jednakom dijelu.

Pravo na roditeljski dopust osobno je pravo svake zaposlene i samozaposlene majke i zaposlenoga i samozaposlenog oca, pod uvjetom da je majka djeteta zaposlena ili samozaposlena osoba u trenutku rođenja djeteta.

Iznimno, zaposleni ili samozaposleni otac ima pravo na roditeljski dopust ako majka djeteta nije zaposlena ili samozaposlena osoba u trenutku rođenja djeteta, pod uvjetom da nije koristila pravo, odnosno da nije ispunjavala uvjete za korištenje prava na vremenske i novčane potpore.

Zaposleni ili samozaposleni roditelj ima pravo na roditeljski dopust u trajanju od:
- 8 mjeseci za prvo i drugo rođeno dijete
- 30 mjeseci za rođene blizance, treće i svako sljedeće dijete.

Pravo na roditeljski dopust u pravilu koriste i majka i otac, svatko u trajanju od 4 ili 15 mjeseci, s tim da svaki od njih zadržava dva mjeseca roditeljskog dopusta koja ne može prenijeti na drugog roditelja.

Fleksibilnost

Svoje pravo roditelji mogu koristiti pojedinačno, istodobno ili naizmjenično, u skladu s njihovim međusobnim dogovorom. Ako se pravo ne želi iskoristiti odjednom, u cijelosti, može se preraspodijeliti do djetetove osme godine (njime se može koristiti najviše dva puta godišnje, svaki put u trajanju od najmanje 30 dana).

Prijenos prenosivog dijela roditeljskog dopusta između roditelja

Zahtjevu za priznavanje prava na roditeljski dopust jednog roditelja obvezno se prilaže **zajednička izjava o dogovorenom prijenosu dijela roditeljskog dopusta, koju oboje roditelja vlastoručno potpisuje.**

- Ako roditeljski dopust koristi samo jedan od roditelja, on za prvo i drugo rođeno dijete i dalje traje šest mjeseci; a za blizance, treće i svako sljedeće dijete traje 28 mjeseci. Drugom roditelju u tom slučaju preostaju dva neprenosiva mjeseca roditeljskog dopusta.

Zajedničko dijete koje roditeljima nije isto po redu rođenja

U ovome slučaju oba roditelja koriste roditeljski dopust u polovici njegova propisanog trajanja prema redu rođenja djeteta.

Naknada plaće

isplaćuje se u punom iznosu od utvrđene osnovice za naknadu plaće (100% od osnovice za naknadu plaće), ali za puno radno vrijeme ne može iznositi više od 680% proračunske osnovice mjesečno, odnosno **3.001,79 eura.**

U preostalom dijelu roditeljskog dopusta (nakon proteka tih šest odnosno osam mjeseci roditeljskog dopusta) za blizance, treće i svako sljedeće dijete, naknada se isplaćuje u iznosu od 182% proračunske osnovice, odnosno **803,42 eura.**

Jeste li znali?

- ZRRP promiče odgovorno i ravnopravno roditeljstvo i uključivanje očeva u aktivno roditeljstvo – od trudnoće do ranog djetinjstva.
- Radi veće fleksibilnosti korištenja prava na roditeljski dopust te prilagođavanja prema vlastitim osobnim i obiteljskim potrebama, ZRRP je donio novosti u načinu korištenja prava tako da se roditeljima daje mogućnost da svoja prava mogu koristiti istodobno ili naizmjenično, a ne samo pojedinačno – u skladu s njihovim međusobnim dogovorom.

Dopust u slučaju smrti djeteta

Ako zaposlena ili samozaposlena majka:

- rodi mrtvo dijete prije nego što je započela koristiti rodiljni dopust ili
- ako dijete umre prije nego što je protekao rodiljni ili roditeljski dopust

ima pravo na rodiljni dopust, odnosno ima pravo nastaviti koristiti pravo na rodiljni odnosno roditeljski dopust još tri mjeseca.

ZRRP propisuje *da se pravo koristi najkasnije do isteka osme godine od dana rođenja djeteta*

Ako zaposleni ili samozaposleni otac:

- nije započeo koristiti ili
- ako dijete umre prije nego što je protekao očinski dopust

može ostvariti pravo na očinski dopust, odnosno ima pravo nastaviti koristiti očinski dopust u preostalom trajanju.

ZRRP propisuje *da očinski dopust u slučaju mrtvorođenog djeteta odnosno ako dijete umre prije nego što ga je otac započeo koristiti, dopust mora započeti idućeg dana od dana rođenja mrtvog djeteta odnosno smrti djeteta.*

ZRRP propisuje *da se pravo koristi najkasnije do isteka šest mjeseci od rođenja djeteta*

4. Rad s polovicom radnog vremena

Zaposlena ili samozaposlena majka može dodatni rodiljni dopust koristiti i kao pravo na rad s polovicom punoga radnog vremena. Nakon navršenih šest mjeseci djetetova života majka ima pravo koristiti rad s polovicom radnog vremena u onolikom trajanju koliko je to pravo koristila do navršenih šest mjeseci života djeteta, a najduže do navršenih devet mjeseci djetetova života.

Zaposleni ili samozaposleni roditelj može roditeljski dopust koristiti i kao pravo na rad s polovicom punoga radnog vremena u dvostrukom trajanju neiskorištenoga roditeljskog dopusta, a za vrijeme korištenja prava ostvaruje pola plaće na teret sredstava poslodavca i naknadu plaće kako je prikazano u nastavku:

- **Naknada plaće tijekom rada s polovicom punoga radnog vremena** za neiskorišteni roditeljski dopust za prvo i drugo rođeno dijete iznosi 220% proračunske osnovice mjesečno, odnosno 971,17 eura.

- **Naknada plaće tijekom rada s polovicom punoga radnog vremena** za neiskorišteni roditeljski dopust za rođene blizance, treće i svako sljedeće dijete (roditeljski dopust u preostalom trajanju) iznosi 136% proračunske osnovice mjesečno, odnosno 600,36 eura.



5. Pravo na rad s polovicom punog radnog vremena zbog pojačane njege djeteta

Nakon što je u cijelosti iskorišten roditeljski dopust ili pravo na rad s polovicom punoga radnog vremena, jedan od zaposlenih ili samozaposlenih roditelja, na prijedlog pedijatra ili izabranog doktora obiteljske (opće) medicine djeteta, prema nalazu i ocjeni nadležnog tijela vještačenja HZZO-a, ima pravo na rad s polovicom punoga radnog vremena ako je djetetu radi njegova zdravlja i razvoja potrebna pojačana briga i njega.

Pravo može koristiti samo jedan od roditelja, pod uvjetom da su oba roditelja zaposlena ili samozaposlena na puno radno vrijeme.

- **Naknada plaće iznosi 159%** proračunske osnovice mjesečno, odnosno 701,89 eura.

Pravo može ostvariti i zaposleni i samozaposleni roditelj ako drugi roditelj koji nema status zaposlene i samozaposlene osobe zbog svoga psihofizičkog stanja djetetu ne može pružati pojačanu brigu i njegu.

Pravo može ostvariti i zaposleni i samozaposleni roditelj koji sâm brine o djetetu i njeguje ga.

Pravo roditelj može ostvarivati najduže do treće godine djetetova života.

Roditelj ne može ostvariti pravo, odnosno ono prestaje vrijediti:

- dok je dijete stalno ili tjedno smješteno u zdravstvenoj ustanovi ili ustanovi socijalne skrbi
- ako je dijete svakodnevno smješteno u odgojno-obrazovnoj ustanovi duže od osam sati.

Pri utvrđivanju rasporeda dnevnoga odnosno tjednoga radnog vremena poslodavac mora uzeti u obzir svrhu korištenja pripadajućeg prava u skladu sa ZRRP-om, osim ako to zbog organizacije rada nije moguće.

6. Stanka za dojenje

Radnica ili samozaposlena majka koja doji dijete tijekom rada u punom radnom vremenu ima pravo na stanku za dojenje djeteta u trajanju od 2 h dnevno, neovisno o tome koristi li majčin suprug ili partner istodobno i za isto dijete jedno od prava iz sustava rodiljnih i roditeljskih potpora.

Stanka za dojenje može se primjenjivati:

- jednokratno
- dva puta tijekom radnog vremena u trajanju od po sat vremena (ukupno dva sata).

Ovo pravo ostvaruje se do prve godine djetetova života.

Za vrijeme korištenja naknada plaće iznosi 100% proračunske osnovice, preračunane na **satnu osnovicu**[4] za mjesec za koji se naknada plaće obračunava.

- O namjeri korištenja prava obvezno je obavijestiti poslodavca i podnijeti zahtjev HZZO-u najmanje 15 dana prije dana početka njegova korištenja.

Uz zahtjev se prilažu:

1. potvrda o dojenju izabranog pedijatra ili izabranog doktora opće (obiteljske) medicine djeteta
2. potvrda poslodavca o radu u punom radnom vremenu.

Tijekom korištenja prava na stanku, radnica koja doji dijete obvezna je svaka dva mjeseca HZZO-u dostaviti novu potvrdu da doji dijete, a koju izdaje izabrani doktor.

Vrijeme stanke ubraja se u radno vrijeme.

Za vrijeme godišnjeg odmora ili privremene nesposobnosti odnosno spriječenosti za rad (*bolovanja*) pravo miruje.

[4] Proračunskom satnom osnovicom smatra se propisani postotni iznos proračunske osnovice obračunan na satnu vrijednost s obzirom na puno radno vrijeme u mjesecu za koji se obračunava naknada plaće.

7. Dopust trudne radnice ili dopust radnice koja je rodila ili dopust radnice koja doji dijete

Poslovi štetni za zdravlje trudnice/majke i/ili djeteta

Trudna radnica ili radnica koja je rodila ili radnica koja doji dijete koja radi na poslovima štetnima za njezino zdravlje i/ili zdravlje djeteta, ostvaruje pravo na zaštitu od štetnosti utjecaja poslova radnog mjesta na kojem radi – prema propisima o radu i/ili zaštiti na radu.

Prema propisima iz područja zaštite na radu poslodavac je obvezan provoditi potrebnu zaštitu na radu navedenih osjetljivih skupina radnica, radi zaštite od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva i oporavak od trudnoće i poroda.

Radi zaštite od rizika kojima ne smiju biti izložene, poslodavac je tim radnicama obvezan prilagoditi uvjete i organizaciju radnog vremena, ukloniti rizike za sigurnost i zdravlje i osigurati mogućnosti obavljanja drugih odgovarajućih poslova, odnosno rad na drugom mjestu ako prilagodbe nisu tehnički izvedive ili nisu opravdane na poslovima ili mjestu rada koji su obavljale prije trudnoće ili poroda.

Prilagodba uvjeta, organizacija radnog vremena i promjena mjesta rada ne smiju kao posljedicu imati smanjenje plaća radnicama.

Pri procjeni rizika potrebno je utvrditi vrstu, opseg i trajanje izloženosti radnica štetnostima i naporima, postupcima ili uvjetima rada da bi se procijenili svi rizici za sigurnost i zdravlje radnica i sve posljedice na trudnoću ili dojenje te donijele odluke o mjerama koje treba poduzeti radi smanjenja rizika.

Pravilnikom o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu trudne radnice, radnice koja je nedavno rodila i radnice koja doji utvrđuju se rizični poslovi (koji primjerice, među ostalima, obuhvaćaju poslove koji uključuju izloženost fizičkom naporu, opasnom zračenju, rizičnim biološkim agensima, opasnim kemikalijama ili plinovima, podzemnom radu u rudniku i sl.) za trudnu radnicu, radnicu koja je nedavno rodila i radnicu koja doji.

Ako nije moguće osigurati potrebnu posebnu zaštitu na radu, navedene radnice ostvaruju pravo na dopust uz naknadu plaće u skladu s odredbama ZRRP-a.

Pravo se ostvaruje od trenutka izvješćivanja poslodavca o stanju trudnoće ili početku rada nakon rodiljnoga ili roditeljskog dopusta i/ili o dojenju djeteta.

Trudna radnica dužna je u roku 30 dana od dana obavijesti poslodavcu o svojem stanju trudnoće dostaviti mu i potvrdu ginekologa o svojoj trudnoći.

Zaposlena majka koja koristi pravo na rodiljni ili roditeljski dopust dužna je 30 dana prije početka rada dostaviti poslodavcu rodni list za dijete, a ako doji dijete, u istom roku i pisanu potvrdu o dojenju djeteta, koju je izdao pedijatar ili izabrani doktor obiteljske (opće) medicine djeteta.

- **Ističemo da je primarna obveza poslodavaca ponuditi dodatak ugovora o radu – trudnoj radnici, radnici koja je rodila ili radnici koja doji dijete – i time joj omogućiti obavljanje odgovarajućih poslova koji ne bi bili štetni za njezino zdravlje i/ili zdravlje djeteta, a tek ako poslodavac to ne učini ili to ne može učiniti s obzirom na prirodu posla, slijedi mogućnost ostvarivanja prava na dopust.**

Ostvarivanje i trajanje dopusta:

- od prvoga sljedećeg dana nakon dana kad je utvrđeno da poslodavac trudnoj radnici, radnici koja je rodila ili radnici koja doji dijete nije osigurao raspoređivanje na druge odgovarajuće poslove
- do dana stjecanja prava na rodiljni dopust ili do navršene godine dana djetetova života
- do dana kada su nadležno tijelo ili inspekcija utvrdili da je poslodavac otklonio štetne uvjete rada za njezino zdravlje, dojenje ili zdravlje djeteta koje doji ili ako joj je osigurao raspoređivanje na druge odgovarajuće poslove.

Naknada plaće ostvaruje se u visini prosječne plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojemu stječe pravo na ovaj dopust, na teret poslodavca.

Noćni rad

Trudna radnica, radnica koja je rodila ili radnica koja doji dijete, nije obvezna raditi noću, pod uvjetom da predoči potvrdu ginekologa o trudnoći odnosno potvrdu pedijatra ili izabranog doktora obiteljske (opće) medicine djeteta ili potvrdu izabranog doktora specijalista medicine rada, kojom se potvrđuje da je to nužno za sigurnost njezina zdravlja odnosno za sigurnost i zdravlje djeteta.

Ako poslodavac u roku od osam dana od dana zaprimanja zahtjeva ne donese odluku, smatrat će se da je pravo priznao idućeg dana od isteka tog roka.

Pravo traje u vremenu nužnom za sigurnost i zdravlje žene odnosno djeteta, za vrijeme trudnoće, do navršene godine dana djetetova života ili dok majka doji dijete do navršene godine dana djetetova života.

8. Slobodan radni dan za prenatalni pregled

Trudna radnica ima pravo na jedan slobodan radni dan mjesečno u svrhu obavljanja prenatalnih pregleda. U dogovoru s poslodavcem, ovo pravo može koristiti i tako da se pripadajući sati radnog dana rasporede i iskoriste višekratno, u više radnih dana tijekom mjeseca. Slobodan radni dan ili spomenuti radni sati smatraju se vremenom provedenim na radu.

Obveza najave korištenja prava
Dva dana prije zakazanog termina pregleda poslodavcu se mora pisanim putem najaviti korištenje prava i, ako poslodavac zatraži, o tome dostaviti dokaz.



9. Prava zaposlenog ili samozaposlenog roditelja djeteta s teškoćama u razvoju

Nakon što je zaposleni ili samozaposleni roditelj djeteta s teškoćama u razvoju:

- u cijelosti iskoristio pravo na rodiljni dopust
- ili u tijeku korištenja prava na roditeljski dopust ili je u cijelosti iskoristio pravo na roditeljski dopust,

ima **pravo na dopust za njegu djeteta do navršene osme godine djetetova života.**

Pravo na dopust radi njege ili pravo na rad s polovicom punog radnog vremena se stječe na dan **izvršnosti rješenja.**
Ako je roditelj u korištenju prava na roditeljski dopust, stječe se sa sljedećim danom nakon korištenja prava na roditeljski dopust.

Roditelj pravo može koristiti i kao **pravo na rad s polovicom punoga radnog vremena te ga može nastaviti koristiti i nakon navršene osme godine djetetova života, sve dok ta potreba traje.**

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (nadalje: ZVPRZOI) utvrđuje: teškoće u razvoju djeteta zbog kojih dijete ne može izvoditi aktivnosti primjerene dobi, pa je ovisno o pomoći druge osobe, i dužinu trajanja prava odnosno rok za provođenje kontrolnog vještačenja djeteta.

Uvjeti za korištenje prava:

1. Pravo može koristiti samo jedan od zaposlenih ili samozaposlenih roditelja prema međusobnom dogovoru ili odlukom nadležnog suda – oba roditelja moraju biti zaposlena ili samozaposlena na puno radno vrijeme.

2. Zaposleni ili samozaposleni roditelji djeteta s teškoćama u razvoju pravo mogu koristiti naizmjenično ili mogu naizmjenično koristiti jedno i drugo pravo dok su god ispunjeni uvjeti za njihovo korištenje u skladu sa ZRRP-om, s tim da pojedino pravo svaki od roditelja može koristiti najviše dva puta godišnje, svaki put u trajanju od najmanje tri mjeseca.

3. Pravo može ostvariti i zaposleni i samozaposleni roditelj ako drugi roditelj, koji nema status zaposlene i samozaposlene osobe, zbog svoga psihofizičkog stanja djetetu s teškoćama u razvoju ne može pružati odgovarajuću njegu (to utvrđuje nadležno tijelo vještačenja HZZO-a).

4. Pravo može ostvariti i zaposleni i samozaposleni roditelj koji dijete njeguje sâm i o njemu se brine.

Roditelj ne može ostvariti pravo, odnosno ono prestaje:

- dok je dijete stalno ili tjedno smješteno u zdravstvenoj ustanovi ili ustanovi socijalne skrbi
- ako je dijete svakodnevno smješteno u odgojno-obrazovnoj ustanovi duže od osam sati.

***Iznimka:** Roditelj djeteta s teškoćama u razvoju, koji sâm živi s djetetom, a koji je obvezan raditi drugu smjenu, ima pravo na rad s polovicom punoga radnog vremena, odnosno ne prestaje mu to pravo, iako dijete boravi u ustanovi socijalne skrbi, zdravstvenoj ustanovi ili odgojno-obrazovnoj ustanovi svakodnevno duže od osam sati.*

Pravo se **ne može ostvariti** ako jedan od roditelja djeteta, prema ZRRP-u, već koristi to pravo za drugo dijete ili ako jedan od roditelja djeteta, prema zakonu kojim se uređuje socijalna skrb, za to dijete ima priznat status roditelja njegovatelja.

***Iznimka:** Ako na osnovi nalaza i mišljenja ZVPRZOI-ja roditelj koji koristi pravo za drugo dijete ne može pružati odgovarajuću njegu za dvoje ili više djece zbog težine njihova mentalnoga ili tjelesnog oštećenja, odnosno teže psihičke bolesti, pravo može ostvariti i drugi roditelj.*

U slučaju prestanka statusa drugog roditelja kao zaposlene ili samozaposlene osobe, pravo se može nastaviti koristiti još najviše 60 dana od dana prestanka navedenog statusa.

Pri utvrđivanju rasporeda dnevnoga odnosno tjednoga radnog vremena poslodavac mora uzeti u obzir svrhu korištenja pripadajućeg prava u skladu sa ZRRP-om, osim ako to zbog organizacije rada nije moguće.

ZAVOD ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

provodi vještačenje u skladu sa Zakonom o jedinstvenom tijelu vještačenja ("Narodne novine", br. 85/2014. i 95/2015.) kojim je propisano:

- vještačenje je utvrđivanje tjelesnoga, intelektualnoga, osjetilnoga i mentalnoga oštećenja, invaliditeta, funkcionalne sposobnosti, razine potpore te radne sposobnosti osobe
- vještačenje se provodi u svrhu ostvarivanja prava u području socijalne skrbi, mirovinskog osiguranja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, prava s osnove rodiljnih i roditeljskih potpora, zaštite ratnih i civilnih žrtava rata te u svrhu utvrđivanja psihofizičkog stanja djeteta pri ostvarivanju prava u sustavu obrazovanja, kao i u svrhu ostvarivanja prava u drugim područjima u kojima se prava ostvaruju na osnovi nalaza i mišljenja tijela vještačenja kada je to propisano ovim Zakonom ili posebnim propisom
- vještačenje se provodi na zahtjev nadležnog tijela koje odlučuje o pravima u navedenim područjima, a za ostvarivanje kojih su potrebni nalaz i mišljenje tijela vještačenja
- vještačenje obavljaju vijeća vještaka / vijeća viših vještaka: doktori medicine, socijalni radnici, psiholozi, stručnjaci edukacijsko-rehabilitacijskog profila i pedagozi.

Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje
podnose se zahtjevi za ostvarivanje prava na dopust ili rad u polovici punoga radnog vremena radi njege djeteta s teškoćama u razvoju i *prijenos prava* iz ZRRP-a na jednog roditelja.
(Vidi više o načinima i uvjetima o prijenosu prava na jednog roditelja na sljedećoj stranici.)

10. Mirovanje radnog odnosa do treće godine djetetova života

Nakon što je iskorišteno pravo na rodiljni i roditeljski dopust ili pravo na rad s polovicom punoga radnog vremena, jedan od zaposlenih ili samozaposlenih roditelja ima pravo ne raditi do navršene treće godine djetetova života.

Za vrijeme mirovanja radnog odnosa, prava i obveze radnog odnosa miruju, a obvezno zdravstveno osiguranje i mirovinsko osiguranje ostvaruju se prema propisima kojima je uređeno to područje.

PRIJENOS PRAVA NA JEDNOG RODITELJA

Ako jedan od roditelja umre ili ako je zbog bilo kojega drugoga opravdanog razloga spriječen započeti ili koristiti pripadajuće pravo, ono se prenosi na drugog roditelja.

Opravdani razlozi podrazumijevaju:

- da je jedan roditelj lišen prava na roditeljsku skrb, lišen poslovne sposobnosti u dijelu u kojem nije u stanju ostvarivati roditeljsku skrb; da mu ostvarivanje roditeljske skrbi miruje zbog stvarnih zapreka; da je proglašen nestalim ili da je nepoznat, nepoznatog prebivališta ili boravišta

- da mu je oduzeto pravo na stanovanje s djetetom, zabranjeno ili ograničeno ostvarivanje osobnih odnosa s djetetom ili mu je odlukom suda izrečena druga mjera za zaštitu prava i dobrobiti djeteta prema Obiteljskom zakonu, da mu je zabranjeno približavanje djetetu ili mu je izrečena mjera udaljenja iz stana, kuće ili nekoga drugoga stambenog prostora u kojemu dijete živi

- da je jedan od roditelja teško bolestan ili ovisan o pomoći druge osobe, zbog čega je na duže vrijeme spriječen ili u znatnoj mjeri ograničen u obavljanju skrbi o djetetu

- da je jedan od roditelja djelatna vojna osoba u vojnoj misiji izvan RH ili na izdržavanju kazne zatvora, a sve pod uvjetom da je suglasan s prijenosom prava na drugog roditelja.

OBAVLJANJE POSLOVA ZA VRIJEME KORIŠTENJA PRAVA IZ SUSTAVA RODILJNIH I RODITELJSKIH POTPORA

ZRRP propisuje mogućnost obavljanja poslova tijekom korištenja prava iz sustava rodiljnih i roditeljskih potpora, pod uvjetom da nije riječ o **poslovima za koje se, s obzirom na prirodu i vrstu rada i ovlasti poslodavca, zasniva radni odnos;** dok se izrijekom propisuje **da to nije dopušteno za vrijeme korištenja prava na rodiljni dopust, rodiljnu poštedu od rada i rodiljnu brigu o novorođenu djetetu.**

Korisnik **gubi pravo** na novčane potpore utvrđene ZRRP-om za razdoblje obavljanja tih poslova ako se utvrdi:

- da za vrijeme korištenja rodiljnih i roditeljskih potpora obavlja poslove za koje ima utvrđen status osiguranika u obveznom zdravstvenom osiguranju odnosno poslove za koje se, s obzirom na narav i vrstu rada te ovlasti poslodavca, zasniva radni odnos te bilo koje druge poslove koji ugrožavaju svrhu zbog koje mu je pravo iz sustava rodiljnih i roditeljskih potpora priznato
- da za vrijeme korištenja prava radi, odnosno obavlja poslove s osnove kojih je obvezno zdravstveno osiguran, obavlja ugovorene poslove na temelju obveznopravnog ugovora te bilo koje druge poslove.

NAJAVA I OSTVARIVANJE PRAVA ZAPOSLENOG I SAMOZAPOSLENOG RODITELJA

Pisana obavijest poslodavcu o namjeri korištenja prava

Zaposleni roditelj:

- koji namjerava započeti koristiti pravo na roditeljski dopust koji se ne nastavlja neposredno nakon rodiljnog dopusta
- koji tijekom korištenja prava namjerava mijenjati način korištenja prava

obvezan je najmanje 30 dana prije početka primjene prava odnosno nastanka promjene ili prije ponovnog uspostavljanja neiskorištenog prava pisanim putem obavijestiti svog poslodavca o toj namjeri.
U obavijesti je potrebno navesti predviđeni početak i očekivano trajanje korištenja prava.

Na pisanu obavijest poslodavac je obvezan izdati pisanu suglasnost o iskazanoj namjeri zaposlenog roditelja u roku od osam dana od dana zaprimanja obavijesti.

Ako poslodavac tako ne postupi, HZZO će zaposlenom roditelju donijeti rješenje kojim mu priznaje pravo s odgodom početka korištenja od 30 dana u odnosu na dan koji je zaposleni roditelj naznačio u obavijesti poslodavcu.

Samozaposleni roditelj koji tijekom korištenja prava iz ZRRP-a namjerava mijenjati način korištenja tog prava obvezan je najmanje 30 dana prije nastanka te promjene ili prije ponovnog uspostavljanja neiskorištenoga pripadajućeg prava podnijeti pisani zahtjev HZZO-u.

Pisana obavijest poslodavcu o namjeri korištenja očinskog dopusta

Zaposleni otac koji namjerava koristiti očinski dopust obvezan je najmanje 15 dana prije dana očekivanog poroda, ako pravo namjerava koristiti od dana rođenja djeteta odnosno najmanje 15 dana prije namjere korištenja toga prava, pisano obavijestiti poslodavca o toj namjeri.
U obavijesti je potrebno navesti predviđeni početak i očekivano trajanje korištenja prava.

Poslodavac u ovom slučaju ne izdaje pisanu suglasnost i ne može odgoditi početak očinskog dopusta.





II. RODITELJI KOJI OSTVARUJU DRUGI DOHODAK, RODITELJI POLJOPRIVREDNICI I NEZAPOSLENI RODITELJI

Roditelj koji ostvaruje **drugi dohodak**[5], **roditelj poljoprivrednik**[6] i nezaposleni roditelj imaju pravo na rodiljnu i roditeljsku poštedu od rada te pravo na novčanu naknadu za vrijeme korištenja tih prava, pod uvjetom da na dan rođenja djeteta ispunjavaju sljedeće uvjete:

1. **da je hrvatski državljanin ili stranac s odobrenim stalnim boravkom odnosno dugotrajnim boravištem u RH**

2. **da ima neprekidno prebivalište, stalni boravak odnosno dugotrajno boravište u RH u trajanju najmanje tri godine**

3. **da je zdravstveno osiguran prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju**

4. **da se vodi u evidenciji nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje najmanje devet mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine koje prethode danu rođenja djeteta ili da se u evidenciju nezaposlenih osoba prijavio:**

    - u roku od 90 dana od dana završetka redovitog školovanja ili studija ili 30 dana od dana završnog ispita

    - u roku od 30 dana od dana prekida redovitog školovanja ili studija

    - u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, službe ili obavljanja samostalne djelatnosti ili primanja novčane naknade za vrijeme privremene nesposobnosti, odnosno spriječenosti za rad ako na dan prestanka tih okolnosti ima najmanje šest mjeseci neprekidnoga radnog staža.

[5] Ostvaruje drugi dohodak na koji su plaćeni doprinosi prema propisima o doprinosima za obvezna osiguranja te koji je s te osnove stekao status osiguranika u obveznom zdravstvenom osiguranju.

[6] Poljoprivrednik koji u RH obavlja djelatnost poljoprivrede i šumarstva, kao jedino ili glavno zanimanje ako je vlasnik, posjednik ili zakupac; odnosno ako poljoprivrednu djelatnost obavlja u obliku samoopskrbnoga poljoprivrednog gospodarstva te ako je s te osnove stekao status osiguranika u obveznom zdravstvenom i mirovinskom osiguranju, a nije obveznik poreza na dohodak ili poreza na dobit i nije zdravstveno osiguran s osnove rada ili kao korisnik prava na mirovinu.

Ako se izgubi status u obveznom zdravstvenom osiguranju, prestaje korištenje prava prema ZRRP-u. Pravo se može ponovo uspostaviti nakon stjecanja statusa u obveznom zdravstvenom osiguranju ako:

- nisu istekli rokovi za korištenje prava (na rodiljnu i roditeljsku poštedu od rada)
- nije došlo do promjene u statusu korisnika koja onemogućuje nastavak korištenja prekinutog prava, a pravo se priznaje na dan podnošenja zahtjeva.

- **Novčana naknada** iznosi **114%** proračunske osnovice mjesečno, odnosno **503,24 eura.**

RODILJNA I RODITELJSKA POŠTEDA OD RADA

Rodiljna pošteda od rada razdoblje je od rođenja djeteta do navršenih šest mjeseci djetetova života. **Roditeljska pošteda od rada** razdoblje je od navršenih šest mjeseci do navršene prve godine djetetova života (za prvo i drugo rođeno dijete) ili do navršene treće godine života (za blizance, treće i svako sljedeće dijete).

Nakon isteka 70. dana od rođenja djeteta majka može, radi zapošljavanja ili samozapošljavanja, prekinuti pravo i prenijeti ga na oca djeteta, koji pravo nastavlja koristiti ovisno o njegovu radnopravnom statusu.

Pojašnjenje: Ako nezaposlena majka prenese pravo na zaposlenog oca, otac nastavlja koristiti pravo kao zaposleni korisnik (ako je majka prenijela rodiljnu poštedu od rada, otac koristi rodiljni dopust itd.).

U ovom slučaju podnose se tri zahtjeva:

1. zahtjev za prekid prava na rodiljnu i roditeljsku poštedu od rada (majka)
2. zahtjev za prijenos prava na oca djeteta (majka)
3. zahtjev oca djeteta za nastavak korištenja neiskorištenog prava.

Što ako ste prekinuli pravo i niste ga prenijeli na oca djeteta?
Majka koja je prekinula pravo, a nije ga prenijela na oca djeteta, može započeti ili nastaviti koristiti preostali neiskorišteni dio roditeljske poštede od rada – kao zaposlena ili samozaposlena majka, ako je na radu provela neprekidno šest mjeseci koji prethode mjesecu u kojemu namjerava započeti koristiti preostali dio neiskorištenog prava.

Što ako ne ispunjavate navedeni uvjet neprekidnog rada od šest mjeseci koji prethode mjesecu u kojemu namjeravate započeti koristiti dio neiskorištenog prava?
Imate pravo nastaviti koristiti preostali neiskorišteni dio prava na roditeljsku poštedu od rada, kao nezaposleni roditelj ili kao roditelj izvan sustava rada, ako i dalje ispunjavate uvjete za nezaposlene i roditelje izvan sustava rada i pod uvjetom da pravo niste prenijeli na oca djeteta.

III. PRAVO RODITELJA IZVAN SUSTAVA RADA

Roditelj može ostvariti pravo na rodiljnu i roditeljsku brigu o novorođenom djetetu uz preduvjet da na dan rođenja djeteta ispunjava sljedeće uvjete:

1. **da je hrvatski državljanin ili stranac s odobrenim stalnim boravkom odnosno dugotrajnim boravištem u Republici Hrvatskoj**

2. **da ima neprekidno prebivalište ili stalni boravak odnosno dugotrajno boravište u Republici Hrvatskoj u trajanju od najmanje pet godina**

3. **da je zdravstveno osiguran prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju.**

Izgubite li status u obveznom zdravstvenom osiguranju, korištenje prava prema ZRRP-u prestaje, ali može se ponovno uspostaviti nakon stjecanja statusa u obveznom zdravstvenom osiguranju ako:

- nisu istekli rokovi za korištenje prava (na rodiljnu i roditeljsku brigu o novorođenom djetetu)
- nije došlo do promjene u statusu korisnika koja onemogućuje nastavak korištenja prekinutog prava.

RODILJNA I RODITELJSKA BRIGA O NOVOROĐENOM DJETETU

Rodiljna briga obuhvaća razdoblje od rođenja djeteta do navršenih šest mjeseci djetetova života.

Roditeljska briga obuhvaća razdoblje od navršenih šest mjeseci do navršene prve godine djetetova života; za prvo i drugo rođeno dijete ili do navršene treće godine života; za blizance, treće i svako sljedeće dijete.

Nakon isteka 70. dana od rođenja djeteta, majka može radi zapošljavanja ili samozapošljavanja prekinuti pravo i prenijeti ga na oca djeteta, koji pravo nastavlja koristiti ovisno o svojemu radnopravnom statusu.

Kao i u slučaju nezaposlenih roditelja, podnose se tri zahtjeva:

1. zahtjev za prekid prava na rodiljnu i roditeljsku poštedu od rada (majka)
2. zahtjev za prijenos prava na oca djeteta (majka)
3. zahtjev oca djeteta za nastavak neiskorištenog prava.

Ako ste prekinuli koristiti pravo, a niste ga prenijeli na oca djeteta, uvjeti za ostvarivanje preostalog dijela neiskorištenog prava isti su kao i za nezaposlene roditelje.

- **Novčana naknada** iznosi **114%** proračunske osnovice mjesečno odnosno **503,24 eura.**

U slučaju smrti djeteta tijekom korištenja prava na rodiljnu i roditeljsku poštedu od rada ili rodiljnu i roditeljsku brigu o novorođenom djetetu, isplata novčane naknade nastavit će se isplaćivati još tri mjeseca.

NAJAVA I OSTVARIVANJE PRAVA NEZAPOSLENOG RODITELJA I POSVOJITELJA TE RODITELJA I POSVOJITELJA IZVAN SUSTAVA RADA

Nezaposleni roditelj odnosno posvojitelj i roditelj izvan sustava rada, koji zahtjev za korištenje prava iz ZRRP-a podnese HZZO-u u roku 30 dana od dana rođenja djeteta odnosno pravomoćnosti rješenja o posvojenju, pravo ostvaruje od dana rođenja djeteta odnosno od dana pravomoćnosti rješenja o posvojenju.

Roditelj odnosno posvojitelj **koji zahtjev za korištenje prava ne podnese u propisanom roku**, ali ga podnese u roku od 120 dana od rođenja djeteta odnosno od dana pravomoćnosti rješenja o posvojenju, pravo ostvaruje u preostalome vremenskom trajanju od dana podnošenja urednog zahtjeva.

Zahtjev za prekid korištenja prava ili prijenos korištenja prava na drugog roditelja odnosno posvojitelja i zahtjev korisnika na kojega se pravo prenosi podnose se najkasnije 30 dana prije naznačenog roka za prekid ili prijenos korištenog prava.

Iznimno, zahtjev za prekid ili prijenos korištenog prava na drugog roditelja odnosno posvojitelja odnosno zahtjev korisnika na kojega se pravo prenosi može biti podnesen u kraćem roku (ne kraćem od osam dana) ako je uvjetovan nepredviđenim socijalnim okolnostima, kao što su: *smrt u obitelji, teška bolest jednog od članova obitelji ili drugog roditelja te zapošljavanje ili samozapošljavanje*, o čemu odlučuje HZZO.



PRAVA POSVOJITELJA DJETETA

Posvojitelj ima pravo na pripadajuće vremenske dopuste ili poštede od rada odnosno pravo na brigu za dijete te pravo na naknadu plaće ili drugi oblik novčane naknade.

Uvjet: Posvojitelj mora biti zdravstveno osiguran prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju.

Opseg prava posvojitelja ovisi o:
- radnopravnom statusu korisnika prava
- životnoj dobi posvojenika.

PRAVA ZAPOSLENOG ILI SAMOZAPOSLENOG POSVOJITELJA

POSVOJITELJSKI DOPUST

Zaposleni i samozaposleni posvojitelj, pod uvjetom da supružnik posvojitelja djeteta nije roditelj posvojenika, ima pravo na posvojiteljski dopust u neprekidnom trajanju od šest mjeseci za dijete do 18 godina života.

U slučaju posvojenja blizanaca ili istodobnog posvojenja dvoje ili više djece ili djeteta koje posvojenjem postaje treće ili svako sljedeće dijete u obitelji zaposlenoga ili samozaposlenog posvojitelja ili djeteta s teškoćama u razvoju, posvojiteljski dopust produžuje se za 60 dana.

Ako su posvojitelji djeteta bračni drugovi zajednički, prava s osnove posvojenja ostvaruju oba posvojitelja i njime se koriste, u pravilu, u jednakom dijelu, osim ako se posvojitelji pisano ne izjasne da će prava s osnove posvojenja koristiti samo jedan od posvojitelja. U tom slučaju, prava s osnove posvojenja koristi samo jedan od posvojitelja, neovisno o broju posvojene djece.

Pravo na posvojiteljski dopust zaposleni ili samozaposleni posvojitelj stječe s danom pravomoćnosti rješenja o posvojenju, a može ga započeti koristiti od dana koji sam odredi u zahtjevu za korištenje prava.

DOPUST DRUGOG POSVOJITELJA

Zaposleni i samozaposleni posvojitelj ima pravo na dopust drugog posvojitelja do isteka šest mjeseci od pravomoćnosti rješenja o posvojenju, u neprekidnom trajanju od:

- **20 radnih dana** u slučaju posvojenja jednog djeteta
- **30 radnih dana** u slučaju posvojenja blizanaca, istodobnog posvojenja dvoje ili više djece, djeteta koje posvojenjem postaje treće ili svako sljedeće dijete u obitelji zaposlenoga ili samozaposlenog posvojitelja i posvojenja djeteta s teškoćama u razvoju.

Ovo pravo korisnik može koristiti neovisno o radnopravnom statusu posvojitelja s kojim ima zajednički posvojeno dijete i pod uvjetom da istodobno ne koristi neko drugo pravo iz sustava rodiljnih i roditeljskih potpora.

Nakon što zaposleni ili samozaposleni posvojitelj iskoristi posvojiteljski dopust, do posvojenikove osme godine života ima pravo na roditeljski dopust i sva druga prava zaposlenoga i samozaposlenog roditelja, pod uvjetima i u trajanju koje je propisao ZRRP.

Naknada plaće (posvojiteljski i dopust drugog posvojitelja) iznosi 100% od osnovice za naknadu plaće koju čini prosjek isplaćenih plaća u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca započinjanja prava.

Obavijest poslodavcu o namjeri korištenja prava

Zaposleni posvojitelj koji namjerava koristiti pravo na dopust drugog posvojitelja obvezan je najmanje 15 dana prije namjere korištenja prava o tome pisano obavijestiti poslodavca.

PRAVA DRUGIH POSVOJITELJA

Osoba:
- a) koja ostvaruje drugi dohodak, poljoprivrednik, nezaposlena osoba
- b) izvan sustava rada

koja je postala posvojitelj djeteta i koja je pravomoćnim rješenjem o posvojenju postala posvojitelj, ima **pravo na posvojiteljsku poštedu od rada ili pravo na posvojiteljsku brigu o djetetu.**

Uvjeti:

- supružnik posvojitelja nije roditelj posvojenika
- na dan pravomoćnosti rješenja o posvojenju ispunjava uvjete propisane za stjecanje prava na rodiljnu i roditeljsku poštedu od rada ili rodiljnu i roditeljsku brigu o novorođenom djetetu (vidi uvjete za nezaposlenog roditelja odnosno uvjete za roditelja izvan sustava rada).

Posvojitelj ostvaruje navedena prava za posvojenika do 18. godine u neprekidnom trajanju od 12 mjeseci.

U slučaju posvojenja *blizanaca, istodobnog posvojenja dvoje ili više djece, djeteta koje posvojenjem postaje treće ili svako sljedeće dijete u obitelji posvojitelja i posvojenja djeteta s teškoćama u razvoju,* posvojiteljska pošteda od rada ili posvojiteljska briga o djetetu produžuje se za 60 dana.

Prekid korištenja prava radi zaposlenja ili prijenos prava na bračnog druga

Posvojitelj može, radi zapošljavanja ili samozapošljavanja, prekinuti korištenje prava ili to pravo prenijeti na bračnog druga koji je posvojenjem postao roditelj posvojenog djeteta, a koji to pravo nastavlja koristiti u skladu sa svojim radnopravnim statusom.

U slučaju prijenosa prava na bračnog druga podnose se tri zahtjeva:

1. zahtjev za prekid korištenja prava na posvojiteljsku poštedu od rada ili posvojiteljsku brigu o djetetu (posvojitelj)

2. zahtjev za prijenos prava na bračnog druga (posvojitelj)

3. zahtjev bračnog druga za nastavak korištenja neiskorištenog prava (bračni drug).

Što ako ste prekinuli pravo i niste ga prenijeli na bračnog druga?

Posvojitelj koji je prekinuo pravo, a nije ga prenio na bračnog druga, može kao zaposleni ili samozaposleni posvojitelj započeti ili nastaviti koristiti preostalu neiskorištenu posvojiteljsku poštedu od rada ili posvojiteljsku brigu o djetetu ako je na radu proveo neprekidno šest mjeseci koji prethode mjesecu u kojemu namjerava započeti koristiti preostali dio neiskorištenog prava.

Što ako ne ispunjavate navedeni uvjet neprekidnog rada od šest mjeseci koji prethode mjesecu u kojemu namjeravate započeti koristiti dio neiskorištenoga prava?

Imate pravo nastaviti korištenje preostaloga neiskorištenog dijela prava na posvojiteljsku poštedu od rada ili posvojiteljsku brigu o novorođenom djetetu, kao nezaposleni ili posvojitelj izvan sustava rada, ako i nadalje ispunjavate uvjete za nezaposlene i posvojitelje izvan sustava rada i pod uvjetom da pravo niste prenijeli na bračnog druga.

Pravo na novčanu naknadu iznosi 114% proračunske osnovice mjesečno – **503,24 eura.**

Jeste li znali?

- Posvojenje je uređeno Obiteljskim zakonom (“Narodne novine”, br. 103/2015., 98/2019., 47/2020., 49/2023. i 156/2023.) kao poseban oblik obiteljsko-pravnog zbrinjavanja i zaštite djeteta bez odgovarajuće roditeljske skrbi, kojim se stvara trajni odnos roditelja i djeteta.
- Posvojitelji posvojenjem stječu pravo na roditeljsku skrb.
- Posvojenje se može zasnovati do osamnaeste godine života djeteta.

PRAVA UDOMITELJA DJETETA

Udomitelj djeteta ima pravo na **vremensku potporu.**

Uvjeti:

1. udomitelj mora biti zdravstveno osiguran prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju
2. opseg prava udomitelja ovisi o životnoj dobi udomljena djeteta.

Zaposleni i samozaposleni udomitelj ima pravo na udomiteljski dopust u neprekidnom trajanju od šest mjeseci za dijete do sedme godine života odnosno u trajanju od mjesec dana za dijete do 14. godine života.
Pravo stječe na dan izvršnosti rješenja o priznavanju prava na smještaj djeteta, a može ga započeti koristiti od dana koji sâm odredi u zahtjevu za korištenje prava, i to u roku od tri mjeseca od dana smještaja djeteta.
U slučaju istodobnog smještaja dvoje ili više djece ili djeteta s teškoćama u razvoju, udomiteljski dopust produžuje se za 60 dana.
Udomitelji za vrijeme korištenja prava, prema ZRRP-u, imaju prava iz obveznoga mirovinskog osiguranja i pravo na plaćene doprinose prema posebnim propisima.

Jeste li znali?

Zakonom o udomiteljstvu (“Narodne novine”, br. 115/2018. i 18/2022.) uređuju se udomiteljstvo kao oblik pružanja socijalne usluge smještaja, uvjeti i način obavljanja udomiteljstva te prava i obveze korisnika usluge, udomitelja, Hrvatskog zavoda za socijalni rad i drugih pravnih osoba koje sudjeluju u potpori udomiteljstvu.

Udomiteljstvo je oblik pružanja socijalne usluge smještaja djetetu ili odrasloj osobi, koju pruža udomitelj sa svojom obitelji ili udomitelj koji živi sam.

Udomitelj je predstavnik udomiteljske obitelji ili samac koji pruža uslugu smještaja.

Udomiteljska obitelj je zajednica koju čine udomitelj, njegov bračni ili izvanbračni drug, djeca i drugi srodnici s kojima udomitelj živi u zajedničkom kućanstvu.

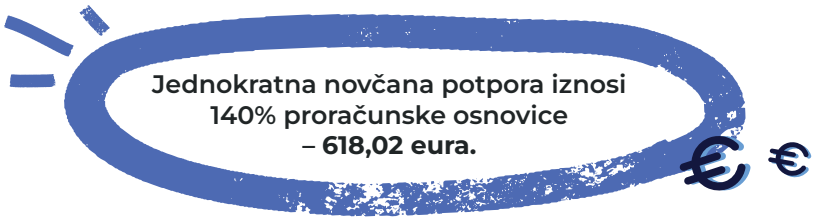
Ovisno o vrsti udomiteljstva, a u skladu s propisima koji uređuju udomiteljstvo, udomitelji pod određenim uvjetima mogu ostvariti:

- pravo na opskrbninu za potrebe korisnika
- pravo na naknadu za rad udomitelja
- prava iz mirovinskoga i obveznoga zdravstvenog osiguranja
- prava za vrijeme nezaposlenosti.

Za sve podatke povezane s udomiteljstvom možete se obratiti područnim ustrojstvenim jedinicama Hrvatskog zavoda za socijalni rad, ovisno o mjestu prebivališta odnosno boravišta (dosadašnjim centrima za socijalnu skrb).



JEDNOKRATNA NOVČANA POTPORA ZA NOVOROĐENO DIJETE



Zaposleni ili samozaposleni i nezaposleni korisnik mogu ostvariti pravo pod uvjetom da na dan rođenja djeteta ispunjavaju sljedeće uvjete:

1. hrvatski su državljani s prebivalištem ili stranci sa stalnim boravkom odnosno dugotrajnim boravištem u Republici Hrvatskoj u neprekidnom trajanju od najmanje 12 mjeseci
2. zdravstveno su osigurani prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju.

Korisnik izvan sustava rada može ostvariti pravo pod uvjetom da na dan rođenja djeteta ispunjava sljedeće uvjete:

1. hrvatski je državljanin s prebivalištem ili stranac sa stalnim boravkom odnosno dugotrajnim boravištem u Republici Hrvatskoj u neprekidnom trajanju od najmanje pet godina
1. zdravstveno je osiguran prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju.

POSVOJITELJI

Pravo na novčanu potporu pod navedenim uvjetima ima i posvojitelj ako novčana potpora za to dijete nije već isplaćena drugom korisniku (primjerice biološkom roditelju djeteta).

Na dan podnošenja zahtjeva za ostvarivanje ovog prava **dijete mora biti:**

- **upisano u maticu rođenih**
- **prijavljeno kao član njihova kućanstva**
- **zdravstveno osigurano prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju.**

Pisani zahtjev za priznavanje prava potrebno je podnijeti nadležnoj ustrojstvenoj jedinici HZZO-a **u roku od šest mjeseci od dana rođenja djeteta** odnosno u roku od 30 dana od dana pravomoćnosti rješenja o posvojenju djeteta.

NOVČANE I DRUGE POTPORE JEDINICA LOKALNE I PODRUČNE (REGIONALNE) SAMOUPRAVE, PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA

Općina, grad, županija i Grad Zagreb mogu propisati način i uvjete za ostvarivanje prava roditelja i s njima izjednačenih osoba na novčanu pomoć u većem opsegu od propisanog ZRRP-om ili pružanje pomoći u naravi.

Vjerska zajednica, trgovačko društvo, udruga i druga domaća i strana pravna i fizička osoba mogu pružiti novčanu pomoć ili pomoć u naravi roditeljima i s njima izjednačenim osobama ako to nije u suprotnosti sa ZRRP-om.

- S ciljem obavještavanja građana svake godine, MDU na mrežnim stranicama objavljuje upotpunjen popis novčanih i drugih potpora o demografskim mjerama koje provode jedinice lokalne i regionalne samouprave.

PODNOŠENJE ZAHTJEVA

Za ostvarivanje prava iz sustava rodiljnih i roditeljskih potpora potrebno je podnijeti zahtjev HZZO-u, koji onda donosi rješenje o pravu.

Iznimno, početak korištenja prava na rodiljni dopust ostvaruje se na osnovi izvješća izabranog doktora zdravstvene zaštite žena iz obveznoga zdravstvenog osiguranja (ginekologa), u kojemu se naznačuje samo početni datum utvrđene privremene nesposobnosti odnosno spriječenosti za rad radi korištenja rodiljnog dopusta.

Zahtjev za ostvarivanje prava podnosi se najkasnije 15 dana prije naznačenog roka za početak njegova korištenja.

Zahtjev za ostvarivanje prava na produženje rodiljnog dopusta zbog prerano rođenog djeteta obvezno se podnosi najkasnije 30 dana prije isteka rodiljnog dopusta.

RJEŠAVANJE O PRAVIMA

O pravima u prvom stupnju, u pravilu, rješava ustrojstvena jedinica HZZO-a na čijem je području prebivalište ili stalni boravak odnosno dugotrajno boravište podnositelja zahtjeva.

O žalbi protiv prvostupanjskog rješenja HZZO-a rješava Direkcija HZZO-a.
Žalba ne odgađa izvršenje rješenja.
Protiv drugostupanjskog rješenja može se pokrenuti upravni spor.

U slučaju sumnje da svrha zasnivanja radnog odnosa odnosno započinjanja obavljanja djelatnosti odnosno zasnivanja radnog odnosa s drugim poslodavcem tijekom korištenja prava, u skladu s člankom 13. ZRRP-a, nije obavljanje poslova u skladu s ugovorom o radu, već isključivo ostvarivanje prava iz sustava rodiljnih i roditeljskih potpora, HZZO ima pravo i obvezu na osnovi provedene provjere i prikupljenih dokaza pokrenuti postupak pred nadležnim sudom za osporavanje tako zaključenog ugovora o radu.

OBVEZA PRIJAVE OKOLNOSTI KOJE UTJEČU NA OSTVARIVANJE PRAVA I NAKNADA ŠTETE

Korisnik je HZZO-u obvezan prijaviti *svaku promjenu okolnosti koja utječe na korištenje priznatog prava prema ZRRP-u* u roku od osam dana od dana nastanka tih promjena.
Korisnik koji to ne učini dužan je HZZO-u, odnosno državnom proračunu nadoknaditi nastalu štetu i ostvareni nepripadajući primitak s pripadajućom kamatom te ga uplatiti na račun HZZO-a, odnosno državnog proračuna u roku od osam dana od dana zaprimljene pisane obavijesti Zavoda o utvrđenim okolnostima.

Okolnosti koje utječu na korištenje priznatog prava jesu:

- *pravo je ostvareno na temelju neistinitih i netočnih podataka*
- *korisnik je zasnovao radni odnos ili počeo obavljati djelatnost ili zasnovao radni odnos s drugim poslodavcem tijekom korištenja prava, čija svrha nije obavljanje poslova u skladu s ugovorom o radu odnosno obavljanje djelatnosti, već isključivo ostvarivanje prava na rodiljne i roditeljske potpore*
- *korisnik nije u roku prijavio promjene koje utječu na daljnje korištenje ili gubitak prava*
- *korisniku je isplaćena naknada na koju nije imao pravo ili je ona isplaćena u većem iznosu od onoga koji mu pripada.*

PREKRŠAJI ZA KOJE JE PREDVIĐENA NOVČANA KAZNA

Poslodavac korisnika prava kaznit će se novčanom kaznom u iznosu od 1320,00 do 6630,00 eura ako:

- priječi zaposlenoj trudnici ili zaposlenim roditeljima korištenje **prava iz ZRRP-a**[7]
- priječi zaposlenom posvojitelju korištenje prava na posvojiteljski dopust, dopust drugog posvojitelja ili roditeljski dopust
- priječi zaposlenom udomitelju korištenje prava na udomiteljski dopust odnosno sva druga prava zaposlenog udomitelja
- ne osigura ili na bilo koji drugi način priječi korištenje prava na dopust trudnoj radnici, radnici koja je rodila ili radnici koja doji dijete
- radniku, korisniku prava uskratom podataka i činjenica ili na neki drugi način onemogući korištenje pravima prema ZRRP-u
- HZZO-u onemogući provjeru osobnih podataka, ostvarene plaće/dohotka, ispunjavanje pravnih i drugih uvjeta za ostvarivanje i korištenje pravima na rodiljne i roditeljske potpore za korisnike prava, odnosno onemogući postupanje.

Odgovorna osoba poslodavca kaznit će se za prekršaj novčanom kaznom u iznosu od 390,00 do 1320,00 eura.

Odgovorna osoba nadležnog tijela državne uprave ili jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, javne ustanove odnosno drugoga nadležnog tijela ili pravne osobe koja Zavodu uskrati dostavu ili raspolaganje podacima kaznit će se za prekršaj novčanom kaznom u iznosu od 190,00 do 660,00 eura.

Novčanom kaznom u iznosu od 190,00 do 660,00 eura kaznit će se za prekršaj i odgovorna osoba HZZO-a ako uskrati dostavu ili raspolaganje podacima iz elektroničkog očevidnika.

[7] Obvezni rodiljni dopust, dodatni rodiljni dopust, produljeni rodiljni dopust, roditeljski dopust, pravo na rad s polovicom punoga radnog vremena, pravo na rad s polovicom punoga radnog vremena radi pojačane njege djeteta, prava na dopust u slučaju smrti djeteta, stanka za dojenje, slobodan radni dan za prenatalni pregled, pravo na mirovanje radnog odnosa do treće godine djetetova života, prava na dopust za njegu djeteta do navršene osme godine djetetova života, prava na dopust za njegu djeteta s teškoćama u razvoju kao prava na rad s polovicom punoga radnog vremena

Korisnik u smislu ovog Zakona kaznit će se za prekršaj novčanom kaznom u iznosu od 130,00 do 1320,00 eura ako u propisanom roku ne prijavi svaku promjenu koja utječe na gubitak ili promjenu osnova za korištenje bilo kojeg prava.

Ako HZZO utvrdi postojanje osnovane sumnje da je povredom propisa počinjen neki od propisanih prekršaja, ovlašten je podnijeti optužni prijedlog za pokretanje prekršajnog postupka. Inspekcijski nadzor nad provedbom ZRRP-a obavljaju ovlašteni inspektori Državnog inspektorata Republike Hrvatske.

DRŽAVNI INSPEKTORAT REPUBLIKE HRVATSKE

Adresa: Šubićeva 29, 10 000 Zagreb
Uredovno radno vrijeme za rad sa strankama:
od 9 do 15 sati
Telefon: 01 2375 100

Podnošenje prijava nepravilnosti moguće je preko sustava e-Građani ili putem obrasca dostupnog na mrežnim stranicama Državnog inspektorata.

https://dirh.gov.hr/podnosenje-prijava/83





POJMOVNIK:

”Zapošljavanje”
jest rad koji fizička osoba obavlja za plaću, na temelju ugovora o radu ili drugog akta poslodavca kojim se uređuje radni odnos ili rad fizičke osobe izabrane ili imenovane na stalnu dužnost u određenom tijelu državne vlasti odnosno jedinici lokalne i područne (regionalne) samouprave ako za taj rad prima plaću ili rad fizičke osobe koja je član uprave trgovačkog društva i izvršni direktor trgovačkog društva, osoba koja je likvidator ili upravitelj zadruge ako s te osnove ostvaruje primitak (plaću) ili rad fizičke osobe koja je prema općem propisu o radu sklopila ugovor o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa ili koja se stručno osposobljava za rad uz mogućnost korištenja mjera aktivne politike zapošljavanja u skladu s posebnim propisima.

“Samozapošljavanje”
jest rad fizičke osobe kojim ona samostalno obavlja gospodarsku djelatnost odnosno profesionalnu djelatnost kao svoje jedino ili glavno zanimanje, s namjerom ostvarivanja, na osnovu te djelatnosti, primitka podložnog plaćanju poreza na dohodak ili prihoda podložnog plaćanju poreza na dobit, u skladu s poreznim propisima.

“Drugi dohodak”
jest primitak fizičke osobe koji se utvrđuje u skladu s posebnim propisima o porezima i doprinosima.

“Prethodno osiguranje”
jest staž osiguranja koji je fizička osoba ostvarila na osnovi svoga nesamostalnoga ili samostalnog rada te na osnovi naknade plaće nakon prestanka toga rada ostvarene prema propisima obveznoga zdravstvenog osiguranja ili ugovora o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

“Ukupni broj rođene djece”
obuhvaća mrtvorođenu i umrlu djecu, posvojenu djecu, maloljetnu djecu kojima je korisnik određen za skrbnika, maloljetnu djecu kojoj korisnik kao udomitelj pruža uslugu smještaja kao i djecu koja su odlukom mjerodavnog tijela povjerena korisniku na svakodnevnu skrb.

“Mjesec”
jest jedinična vremenska vrijednost od 30 kalendarskih dana, koja služi za izračun trajanja prava propisanih ovim Zakonom.

“Kućanstvo” jest zajednica života, privređivanja i trošenja ostvarenih prihoda svih članova obitelji korisnika prava iz ovoga Zakona.

“Puno radno vrijeme”
jest rad od 40 sati tjedno; ako posebnim propisom, kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca ili ugovorom o radu nije drukčije određeno.

“Rad s polovicom punog radnog vremena”
jest rad s polovicom radnog vremena iz točke 8. ovoga članka.

“Trudna radnica”
jest zaposlena radnica koja o svom stanju trudnoće pisanim putem obavijesti svoga poslodavca.

“Radnica koja je rodila”
jest zaposlena radnica, majka djeteta u dobi do njegove navršene prve godine života, koja o svom stanju pisanim putem obavijesti poslodavca najkasnije 30 dana prije povratka na rad.

“Radnica koja doji dijete”
jest zaposlena radnica, majka djeteta koje doji u dobi do njegove navršene prve godine života, a koja o svom stanju pisanim putem obavijesti poslodavca najkasnije 30 dana prije povratka na rad.

“Roditeljski dopust”
jest dopust zaposlenoga ili samozaposlenog roditelja ili njemu izjednačene osobe koja se brine o djetetu, na osnovi rođenja ili posvojenja djeteta, radi pružanja njege i podizanja tog djeteta.

“Očinski dopust”
jest dopust zaposlenoga ili samozaposlenog oca ili njemu izjednačene osobe koja se brine o djetetu, povodom rođenja djeteta, radi pružanja njege i podizanja tog djeteta.

“Radni dan”
iz članka 16. stavka 1. ZRRP-a određuje se prema radnikovu tjednom rasporedu ugovorenoga radnog vremena, tako da se radniku koji radi u punom radnom vremenu, za vrijeme korištenja očinskog dopusta, priznaje kao da svaki dan radi po osam sati.

KONTAKTI

MINISTARSTVO DEMOGRAFIJE I USELJENIŠTVA

- Adresa: **Ulica grada Vukovara 23, 10000 Zagreb**
- Web-stranica: **https://mdu.gov.hr/**
- Kontakt za pisane podneske građana (e-mail): **info@mdu.hr**

HRVATSKI ZAVOD ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE - Direkcija

- Adresa: **Margaretska 3, 10000 Zagreb**
- Web-stranica: **www.hzzo.hr**
- Info (e-mail): **info@hzzo.hr**
- Besplatni info telefon (obvezno zdravstveno osiguranje): **0800-7979**
- Besplatni info telefon (dopunsko zdravstveno osiguranje): **0800-7989**

PODRUČNI UREDI

OSIJEK
Adresa:
Kapucinska 33, 31000 Osijek
Telefon:
031/220-800
Info (e-mail):
pisarnica-osijek@hzzo.hr

RIJEKA
Adresa:
Slogin kula 1, 51001 Rijeka
Telefon:
051/355-311
Info (e-mail):
pisarnica-rijeka@hzzo.hr

SPLIT
Adresa:
Obala Kneza Branimira 14, 21000 Split
Telefon:
021/408-900
Info (e-mail):
pisarnica-split@hzzo.hr

ZAGREB
Adresa:
Mihanovićeva ulica 3, 10000 Zagreb
Telefon:
01/4577-150
Info (e-mail):
pisarnica-zagreb@hzzo.hr

PODRUČNI UREDI

BJELOVAR
Adresa:
Strossmayerova 2, 43000 Bjelovar
Telefon:
043/225-500
Info (e-mail):
pisarnica-bjelovar@hzzo.hr

ČAKOVEC
Adresa:
Eugena Kvaternika 2, 40000 Čakovec
Telefon:
040/372-900
Info (e-mail):
pisarnica-cakovec@hzzo.hr

DUBROVNIK
Adresa:
Bana J. Jelačića 2, 20000 Dubrovnik
Telefon:
020/455-210
Info (e-mail):
pisarnica-dubrovnik@hzzo.hr

GOSPIĆ
Adresa:
Dr. Franje Tuđmana 6, 53000 Gospić
Telefon:
053/560-810
Info (e-mail):
pisarnica-gospić@hzzo.hr

KARLOVAC
Adresa:
Domobranska 4, 47000 Karlovac
Telefon:
047/843-400
Info (e-mail):
pisarnica-karlovac@hzzo.hr

KOPRIVNICA
Adresa:
Hrvatske državnosti 3, 48000 Koprivnica
Telefon:
048/621-077
Info (e-mail):
pisarnica-koprivnica@hzzo.hr

KRAPINA
Adresa:
Ivana Rendića 7, 49000 Krapina
Telefon:
049/658-600
Info (e-mail):
pisarnica-krapina@hzzo.hr

PAZIN
Adresa:
Prolaz Otokara Keršovanija 2, 52000 Pazin
Telefon:
052/610-000
Info (e-mail):
pisarnica-pazin@hzzo.hr

PODRUČNI UREDI

POŽEGA
Adresa:
Republike Hrvatske 1c, 34000 Požega
Telefon:
034/254-960
Info (e-mail):
pisarnica-pozega@hzzo.hr

SISAK
Adresa:
Franje Lovrića 2, 44000 Sisak
Telefon:
044/515-400
Info (e-mail):
pisarnica-sisak@hzzo.hr

SLAVONSKI BROD
Adresa:
Tome Skalice 4, 35000 Slavonski Brod
Telefon:
035/637-255
Info (e-mail):
pisarnica-slbrod@hzzo.hr

ŠIBENIK
Adresa:
Biskupa Jerolima Milete 12, 22000 Šibenik
Telefon:
022/201-500
Info (e-mail):
pisarnica-sibenik@hzzo.hr

VARAŽDIN
Adresa:
Kolodvorska 20 c, 42000 Varaždin
Telefon:
042/398-600
Info (e-mail):
pisarnica-varazdin@hzzo.hr

VINKOVCI
Adresa:
Splitska 16/a, 32100 Vinkovci
Telefon:
032/308-911
Info (e-mail):
pisarnica-vinkovci@hzzo.hr

VIROVITICA
Adresa:
Vladimira Nazora 2, 33000 Virovitica
Telefon:
033/840-600
Info (e-mail):
pisarnica-virovitica@hzzo.hr

ZADAR
Adresa:
Š. Kožičića-Benje 2, 23000 Zadar
Telefon:
023/208-900
Info (e-mail):
pisarnica-zadar@hzzo.hr

ZAVOD ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM - Središnji ured

Adresa: **Radnička cesta 1, 10000 Zagreb**
Web-stranica: **https://www.zosi.hr/**
Kontakt za pisane podneske građana (e-mail): **info@zosi.hr**

INFORMACIJE PUTEM TELEFONA

SEKTOR ZA VJEŠTAČENJE – SREDIŠNJI URED ZAGREB

01/6471-991
01/6184-704
01/6384-467
01/6458-669
01/6458-672
01/6442-706
01/6458-662

PODRUČNI URED U VARAŽDINU

042/629-550
042/629-553
042/629-138
042/629-352
042/629-551
042/629-354

PODRUČNI URED U OSIJEKU

031/628-239
031/628-234
031/628-231
031/628-662
031/586-538
031/586-537
031/586-471

PODRUČNI URED U RIJECI

051/444-797
051/629-285
051/444-795
051/629-284
051/564-075
051/629-287

PODRUČNI URED U SPLITU

021/444-497
021/444-496
021/685-624
021/662-832
021/444-482
021/662-837
021/662-833
021/444-481
021/444-482
021/662-838



Mudrica

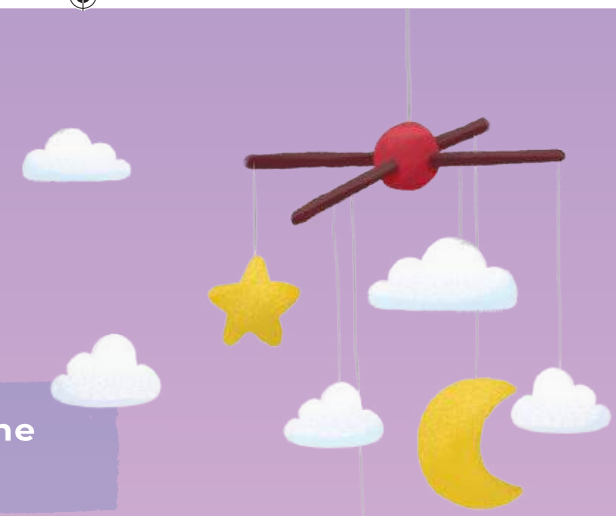
e-Dječja kartica

Kartica za djecu koja misli i na roditelje!



Partnere, popuste i sve informacije provjerite na
www.mdu.gov.hr
www.e-djecjakartica.hr

REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo demografije i useljeništva



Veliki je propust ne uzeti dopust!

Tate, iskoristite svoja prava jer roditeljstvo nema reprizu!

Nemojte čekati idealan trenutak da osjetite spremnost dijeljenja brige o djetetu, već hrabro krenite u to iskustvo.

Stvarajte zajedničke uspomene na dane kojih će se vaša djeca rado sjećati!

Ravnopravno roditeljstvo djeci omogućuje stvaranje dublje emotivne veze s oba roditelja i daje osjećaj sigurnosti, stabilnosti i zadovoljstva životom.

ISBN: 978-953-46152-8-7