

Na temelju članka 3. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08) i članka 46. Statuta Općine Hlebine („Službeni glasnik Koprivničko-križevačke županije“ broj 10/09), općinski načelnik Općine Hlebine dana 10. siječnja 2011. donio je

P R A V I L N I K

o materijalnim i drugim pravima službenika i namještenika u Jedinstvenom upravnom odjelu Općine Hlebine

I. OPĆA ODREDBA

Članak 1.

Pravilnikom o materijalnim i drugim pravima službenika i namještenika u Jedinstvenom upravnom odjelu Općine Hlebine (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuju se materijalna i druga prava službenika i namještenika u Jedinstvenom upravnom odjelu Općine Hlebine (u daljnjem tekstu: Jedinstveni upravni odjel).

II. UTVRĐIVANJE I RASPORED NA RADNA MJESTA

Članak 2.

(1) Radna mjesta službenika i namještenika utvrđuju se pravilnikom o unutarnjem redu.

(2) Na prijam, natječaj i raspored na radno mjesto primjenjuje se Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj (područnoj) i regionalnoj samoupravi.

III. PLAĆE I DRUGA MATERIJALNA PRAVA

Članak 3.

(1) Plaću službenika i namještenika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

(2) Osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće pojedinog radnog mjesta na koje je raspoređen službenik ili namještenik i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

(3) Koeficijenti za obračun plaće utvrđeni su Odlukom o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u Jedinstvenom upravnom odjelu Općine Hlebine.

(4) Osnovicu za obračun plaće odlukom utvrđuje općinski načelnik.

(5) Dodaci na osnovnu plaću su dodaci za uspješnost na radu i druga uvećanja plaće.

Članak 4.

- (1) Plaća se isplaćuje unatrag jedanput mjesečno za protekli mjesec.
- (2) Od jedne do druge isplate plaće, a najkasnije do 15. u mjesecu za protekli mjesec.

Članak 5.

(1) Osnovna plaća službenika i namještenika uvećat će se za svaki sat rada i to:

- za prekovremeni rad	50%,
- za rad subotom	25%,
- za rad nedjeljom	25%,
- za rad blagdanom, neradnim danom utvrđenim zakonom	50%.

(2) Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, službenik ili namještenik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 min redovnog sata rada), te mu se u tom slučaju izdaje rješenje u kojem se navodi broj i vrijeme korištenja slobodnih dana, kao i vrijeme kad je taj prekovremeni rad ostvaren.

Članak 6.

- (1) Obitelj službenika i namještenika ima pravo na pomoć u slučaju:
 - smrti službenika i namještenika – 5.000,00 kuna.
- (2) Članovima obitelji službenika i namještenika u slučaju iz prethodnog stavka smatraju se zakonski nasljednici pojedinog reda nasljeđivanja u skladu sa Zakonom o nasljeđivanju.
- (3) Službenik i namještenik ima pravo na pomoć u slučaju:
 - smrti supružnika, djeteta i roditelja – 3.000,00 kuna.

Članak 7.

- (1) Službenik i namještenik ima pravo na pomoć u slučaju:
 - bolovanja dužeg od 90 dana – 2.500,00 kuna,
 - nastanka teške invalidnosti službenika i namještenika, malodobne djece ili supružnika službenika i namještenika – 2.500,00 kuna,
 - rođenja djeteta u visini 2.000,00 kuna osim ako je drugi propis koji se može primijeniti povoljniji za službenika i namještenika.

Članak 8.

(1) Ako je službenik i namještenik odsutan s rada radi bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 90 % od njegove osnovne plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo s bolovanjem.

(2) Naknada u 100 % iznosu osnovne plaće pripada službeniku i namješteniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

Članak 9.

(1) Kada je službenik i namještenik upućen na službeno putovanje, pripada mu puna naknada prijevoznih troškova i dnevnice te ostalih troškova nastalih radi službenog putovanja.

(2) Visina dnevnice i ostala prava vezana uz službeno putovanje, određuje se u visini koja je propisana za korisnike koji se financiraju iz državnog proračuna.

(3) Službenik i namještenik upućen od strane poslodavca na školovanje, edukaciju, seminar i slično ima pravo na punu dnevnicu i ostala prava iz ovoga članka za cijelo vrijeme trajanja izobrazbe.

(4) Službenik i namještenik ima pravo na pola dnevnice ukoliko službeno putovanje traje između 8 i 12 sati, a ukoliko službeno putovanje traje između 12 i 24 sata ima pravo na punu dnevnicu.

Članak 10.

(1) Pravo na naknadu troškova međumjesnog javnog prijevoza imaju službenici i namještenici koji putuju na posao iz drugog mjesta, prema cijeni mjesečne autobusne karte u punom iznosu.

Članak 11.

(1) Službenici i namještenici su kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja službe, kao i u slobodnom vremenu, tijekom 24 sata.

Članak 12.

(1) Službenici i namještenici imaju pravo na isplatu jubilarne nagrade u netto iznosu za neprekidnu službu i to kada navršše:

- 10 godina	3.000,00 kuna,
- 15 godina	3.500,00 kuna,
- 20 godina	4.000,00 kuna,
- 25 godina	4.500,00 kuna,
- 30 godina	5.000,00 kuna,
- 35 godina	5.500,00 kuna,
- 40 godina	6.000,00 kuna,
- 45 godina	6.500,00 kuna.

(2) Jubilarna nagrada isplaćuje se prvog narednog mjeseca od mjeseca u kojem je službenik ili namještenik ostvario pravo na jubilarnu nagradu.

Članak 13.

(1) Svakom službeniku i namješteniku roditelju djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi dana Sv. Nikole.

(2) Visinu dara iz stavka 1. ovog članka određuje općinski načelnik.

Članak 14.

(1) Službenik i namještenik ima pravo na isplatu naknade za korištenje godišnjeg odmora (regres), koji se isplaćuje najkasnije do 31. kolovoza tekuće godine.

(2) Visinu naknade iz stavka 1. ovog članka utvrđuje općinski načelnik.

Članak 15.

(1) Službenik i namještenik ima pravo na isplatu godišnje nagrade za božićne blagdane – božićnicu, koja se isplaćuje najkasnije do 31. prosinca tekuće godine.

(2) Visinu nagrade iz stavka 1. ovog članka utvrđuje općinski načelnik.

Članak 16.

(1) Službeniku i namješteniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu tri prosječne mjesečne plaće.

IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 17.

(1) Odredbe ovoga Pravilnika primjenjuju se neposredno, osim u slučajevima kada su pojedina pitanja za službenike i namještenike povoljnije uređena drugim propisima ili pojedinim općim aktom.

Članak 18.

(1) Za sva prava koja nisu propisana ovim Pravilnikom primjenjuju se propisi koji vrijede za državne službenike i namještenike.

Članak 19.

(1) Sredstva za isplatu naknada utvrđenih ovim Pravilnikom osiguravaju se u Proračunu Općine Hlebine.

Članak 20.

(1) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Odluka o plaćama i drugim naknadama službenika i namještenika u Jedinstvnom upravnom odjelu Općine Hlebine KLASA: 120-08/04-01/01, URBROJ: 2137/07-04-1, od 16. studenoga 2004. godine.

Članak 21.

(1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

OPĆINSKI NAČELNIK OPĆINE HLEBINE

KLASA: 121-01/11-01/01
URBROJ: 2137/07-11-1
Hlebine, 10. siječnja 2011.

OPĆINSKI NAČELNIK:
Hrvoje Gaži